

Código de Conduta Endress+Hauser



Caros colaboradores,

Endress+Hauser é reconhecida por ser uma empresa familiar de sucesso no setor laboratorial e de automação de processos.

É um importante elemento da cultura da Endress+Hauser, conduzir nossos negócios de forma responsável e ética. Nós cuidamos do bem-estar dos indivíduos, da sociedade e do meio ambiente.

Nossa reputação é um dos nossos ativos mais importantes. Nossos clientes, colaboradores e acionistas confiam que vivemos de acordo com nossos valores e protegemos a Endress+Hauser. Estamos convencidos de que a integridade e o comportamento ético são os principais pilares de qualquer negócio sustentável.

O Código de Conduta da Endress+Hauser define nossas regras básicas de comportamento e apresenta as expectativas da Endress+Hauser com relação à nossa conduta comercial.

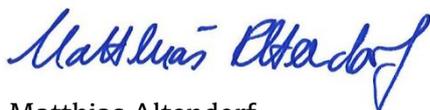
Sempre que você se sentir desconfortável com uma situação específica, por favor, externar suas preocupações, informe seus superiores ou outras pessoas de confiança no Grupo Endress+Hauser e nos ajude a continuar sendo parceiros de confiança. Você também pode denunciar essas possíveis violações através do nosso sistema confidencial e seguro de denúncia de irregularidades.

Todos nós somos encorajados a apoiar e impor o cumprimento deste Código de Conduta na nossa vida corporativa diária. O objetivo final de uma conduta adequada é que nossos clientes confiem consistentemente na nossa integridade e que nossos colaboradores e acionistas continuem orgulhosos da Endress+Hauser.

O Comitê Executivo e o Supervisory Board aprovaram o Código de Conduta Endress+Hauser e apoiam plenamente as iniciativas para que ele seja implementado e aplicado globalmente.

Separe um tempo para ler atentamente o nosso Código de Conduta e mantenha-o vivo em todas as suas atividades comerciais.

Obrigado.



Matthias Altendorf
CEO



Dr. Heiner Zehntner
General Counsel

Este Código de Conduta foi aprovado pelo Comitê Executivo em 23 de agosto e pelo Supervisory Board em 11 de outubro de 2021. Ele substitui o Código de Conduta datado de 29 de agosto de 2016. É aplicável a todos os colaboradores e entidades do Grupo Endress+Hauser.

ÍNDICE

1	Abordando a Não Conformidade	4
2	Condições Justas de Trabalho	4
3	Sem Discriminação e Sem Assédio	4
4	Saúde e Segurança	5
5	Leis e Regulamentos.....	5
6	Concorrência e Antitruste	5
7	Combate à Corrupção	5
8	Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo	6
9	Proteção de Dados	6
10	Segurança de Dados.....	6
11	Parceiro Justo de Negócios.....	6
12	Relatórios e Contabilidade Precisos	6
13	Controle de Exportação	7
14	Conflito de Interesses.....	7
15	Princípio dos Quatro Olhos	8
16	Propriedade da Empresa	8
17	Mídias Sociais	8
18	Boa Cidadania Corporativa	8
19	Direitos Humanos e Normas Laborais.....	9
20	Sustentabilidade e Meio Ambiente	9

MANIFESTE-SE!

1 Abordando a Não Conformidade

Se você tiver quaisquer preocupações com as regras deste Código de Conduta, por favor, esclareça-as.

Ao fazê-lo, você ajudará a proteger a integridade e a reputação da Endress+Hauser, bem como os seus próprios interesses e os dos seus colegas.

A fonte de informação é tratada de forma confidencial. Além disso, os colaboradores que levantarem preocupações sobre o Código de Conduta serão protegidos de consequências negativas de suas ações. Informe o seu supervisor direto, ou qualquer outro, de possíveis ações ilícitas. Você também pode contatar um representante legal ou de recursos humanos local ou corporativo ou qualquer membro do Comitê Executivo ou do Supervisory Board.

Você também pode denunciar incidentes de não conformidade através do nosso sistema de denúncia confidencial que também proporciona uma troca de informações segura e anônima. Utilize o link correspondente na nossa Intranet (<https://endress.integrityline.com/>).

COLABORADORES

2 Condições Justas de Trabalho

Protegemos os nossos colaboradores de condições de trabalho injustas e antiéticas.

Não toleramos trabalho escravo, forçado ou infantil, ou quaisquer condições de trabalho inseguras.

Proibimos produtos e serviços resultantes de trabalho escravo, forçado ou infantil ou condições de trabalho inseguras.

3 Sem Discriminação e Sem Assédio

Valorizamos a diversidade e asseguramos que todos os colaboradores se sintam confortáveis quando trabalham para a Endress+Hauser.

Não discriminamos ninguém com base no sexo, idade, etnia, nacionalidade, religião, orientação sexual, deficiência, ou qualquer outra característica semelhante.

Nós contratamos, designamos, promovemos e remuneramos nossos colaboradores com base em suas habilidades, desempenho e conduta ética.

Não toleramos nenhuma forma de assédio no local de trabalho.

4 Saúde e Segurança

Fornecemos locais de trabalho seguros e saudáveis.

Cumprimos os regulamentos de saúde e segurança aplicáveis e garantimos que todos os colaboradores estejam cientes deles e sejam treinados de acordo.

Cada colaborador é pessoalmente responsável pela segurança, proteção e saúde no local de trabalho na medida necessária da sua função e com o melhor da sua capacidade e experiência.

Todos nós somos encorajados a identificar áreas de melhoria e a relatar preocupações relacionadas à segurança, proteção e saúde.

INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS

5 Leis e Regulamentos

Consideramos as leis aplicáveis como um padrão mínimo e as respeitamos em todos os países onde se aplicam.

Cumprimos estritamente as regras éticas decorrentes deste Código de Conduta e quaisquer outros regulamentos da Endress+Hauser.

6 Concorrência e Antitruste

Nós promovemos e protegemos a concorrência.

Nós não trocamos informações sobre preços, margens ou custos com concorrentes.

Não fixamos preços com concorrentes.

Não concordamos com alocação de mercados, territórios ou clientes.

Nós não concordamos ou exigimos preços mínimos de revenda.

Não apoiamos boicotes contra clientes ou fornecedores.

Cooperamos plenamente com as autoridades competentes no caso de investigações oficiais.

7 Combate à Corrupção

Nós rejeitamos qualquer forma de corrupção, chantagem e suborno.

Não subornamos funcionários públicos nem pessoas privadas e não aceitamos subornos.

Nós particularmente não oferecemos, damos ou recebemos qualquer benefício impróprio com a intenção de influenciar o beneficiário a fornecer uma vantagem comercial injustificada. Um benefício é geralmente impróprio se não for moderado, comumente aceito ou se não for oferecido em um contexto comercial claro.

Nossas negociações com representantes ou agentes são estritamente à distância e não devem ser usadas para contornar as regras anticorrupção.

A Política Anticorrupção Endress+Hauser é obrigatória para todos os colaboradores.

8 Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo

Somos contrários à lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo e os impedimos através de medidas apropriadas.

9 Proteção de Dados

Nós respeitamos os direitos de privacidade dos nossos clientes, colaboradores e outras partes interessadas.

Recolhemos, processamos e armazenamos dados pessoais apenas para fins comerciais específicos e legítimos, conforme as leis aplicáveis.

Nós protegemos dados pessoais contra acesso não autorizado.

10 Segurança de Dados

Protegemos as informações confidenciais de colaboradores, clientes, fornecedores e outros parceiros de negócios.

Cumprimos as obrigações de confidencialidade decorrentes dos acordos de confidencialidade e não-divulgação.

Respeitamos os direitos de propriedade intelectual dos concorrentes e de terceiros (marcas, direitos de propriedade, segredos comerciais protegidos, etc.).

11 Parceiro Justo de Negócios

Nós agimos e conduzimos nossos negócios com base em fatos e somos confiáveis.

Nós nos comportamos profissionalmente quando lidamos com fornecedores e parceiros de negócios.

Nossas negociações seguem o princípio da legalidade.

Não discriminamos fornecedores ou clientes, especialmente se eles concorrem entre si.

Esperamos dos nossos fornecedores e parceiros de negócios um comportamento responsável, segundo as regras do nosso Código de Conduta.

Se descobirmos problemas de conformidade relevantes na organização dos nossos fornecedores e parceiros de negócios, decidimos sobre as ações apropriadas.

12 Relatórios e Contabilidade Precisos

Garantimos que os nossos dados, informações ou registros sejam verdadeiros e corretos.

Cumprimos as leis e normas contábeis aplicáveis e garantimos que as nossas informações financeiras forneçam uma visão verdadeira e justa da situação real.

Não fazemos nenhuma declaração ou entrada falsa, ou enganosa em qualquer relatório, publicação ou relatório de despesas.

13 Controle de Exportação

Cumprimos as restrições de exportação aplicáveis resultantes de leis e regulamentos nacionais e internacionais, incluindo, mas não se limitando às resoluções de embargo da UE e da ONU.

Não utilizamos corretores ou agentes para contornar embargos.

Tratamos casos sensíveis através dos nossos especialistas em logística.

Obtemos as licenças de exportação necessárias com as autoridades competentes.

INTERESSES DA EMPRESA

14 Conflito de Interesses

Nós evitamos ou resolvemos conflitos de interesses.

Informamos os nossos superiores diretos, o departamento jurídico ou de recursos humanos sobre potenciais situações de conflito de interesses e as resolvemos no melhor interesse da Endress+Hauser.

Um conflito de interesses ocorre quando interesses pessoais se desviam do melhor interesse da Endress+Hauser e tal conflito pode ter um impacto comercialmente relevante. "Pessoal" também pode incluir familiares, parentes e amigos. Alguns exemplos são (esta lista não é exclusiva):

- Outra atividade remunerada ou outro emprego, além do emprego na Endress+Hauser.
- Função de gerenciamento ou de supervisão (como conselho consultivo, conselho fiscal ou conselho de administração) em empresa que faz negócios com a Endress+Hauser (clientes, fornecedores e prestadores de serviços) ou concorrentes da Endress+Hauser.
- Interesses financeiros em empresa que faz negócios com a Endress+Hauser (clientes, fornecedores e prestadores de serviços) ou concorrente da Endress+Hauser. Participações em empresas cotadas em bolsa não são relevantes neste contexto.
- Relações comerciais com empresas nas quais um colaborador Endress+Hauser ou um membro da família de um colaborador Endress+Hauser é acionista, ou membro da administração.
- Relação familiar ou íntima entre superior e subordinado.
- Proporcionar benefícios se nós próprios nos beneficiarmos direta ou indiretamente.

15 Princípio dos Quatro Olhos

Asseguramos que pelo menos dois colaboradores participem dos processos de negócios ou que os resultados de tais processos sejam controlados por um segundo colega (princípio do duplo controle).

Contratos e outros documentos que impõem obrigações à Endress+Hauser devem ser assinados por dois colaboradores com o mesmo poder signatário relevante.

As decisões importantes e todas as decisões que possam implicar em uma situação de conflito de interesses devem ser aprovadas por um gestor superior ("princípio dos quatro olhos em duas camadas").

16 Propriedade da Empresa

Nós lidamos com os bens da empresa com respeito e cuidado.

Somos diligentes ao lidar com os direitos de propriedade intelectual da Endress+Hauser, incluindo segredos comerciais, de modo a evitar perda ou roubo.

Qualquer informação classificada como "confidencial" ou "interna" é considerada propriedade da Endress+Hauser e requer proteção especial.

Cumprimos as regras de Segurança da Informação conforme documentado no Manual "Infosec".

17 Mídias Sociais

Distinguimos claramente entre comunicação privada e de negócios.

O uso das mídias sociais é encorajado, mas não deve afetar negativamente os interesses da Endress+Hauser.

Nós cumprimos a nossa Política de Mídias Sociais.

RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

18 Boa Cidadania Corporativa

Nós levamos a responsabilidade social a sério.

Protegemos os empregos existentes e criamos novos empregos.

Nós contribuímos para projetos sociais, ecológicos, culturais e outros projetos sem fins lucrativos.

19 Direitos Humanos e Normas Laborais

Nossas ações são guiadas pelos princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, pelas Diretrizes da OCDE para empresas multinacionais e pelas normas fundamentais do trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT), bem como pelos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos, Sustentabilidade e Meio Ambiente.

20 Sustentabilidade e Meio Ambiente

O nosso objetivo é um desenvolvimento sustentável e ecológico do nosso negócio.

Nós protegemos o nosso meio ambiente e cumprimos as leis e regulamentos ambientais.

Onde for razoável e economicamente possível, nós nos esforçamos para exceder os padrões ambientais mínimos aplicáveis.